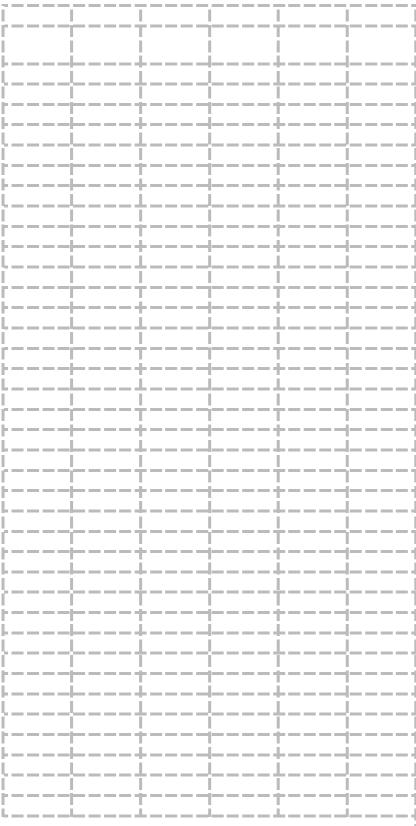
| ONNA | TRIMESTRE | N. DIPENDENTI | TASSO DI |
|------|-----------|---------------|----------|
| | | | ASSENZA* |
| 2025 | l° | 3 | 46,15% |
| | II° | 3 | 47,00% |
| | III° | 3 | 55,00% |
| 2024 | l° | 3 | 9,06% |
| | ll° | 3 | 13,76% |
| | IIIà | 3 | 41,22% |
| | IV° | 3 | 22,30% |
| 2023 | l° | 3 | 12,08% |
| | II° | 3 | 9,40% |
| | III° | 3 | 34,41% |
| | IV° | 3 | 11,45% |
| | | | |
| 2022 | l° | 3 | 13,58% |
| | II° | 3 | 11,64% |
| | III° | 3 | 31,27% |
| | IV° | 3 | 12,98% |
| | 1 | | ,5676 |
| 2021 | l° | 3 | 18,34% |
| | ll° | 3 | 11,53% |
| | III° | 3 | 35,23% |
| | IV° | 3 | 22,35% |
| | l l | 3 | 22,3370 |
| 2020 | l° | 3 | 31,43% |
| 2020 | II° | 3 | 70,84% |
| | III° | 3 | 75,43% |
| | IV° | 3 | 42,80% |
| | I V | 3 | 42,00% |
| 2019 | 10 | 2 | 11 200/ |
| | ° | 3 | 11,28% |
| | II° | 3 | 11,03% |
| | ° | 3 | 30,96% |
| | IV° | 3 | 13,83% |
| 2018 | - | 3 | 17,00% |
| 2017 | 1 | 3 | 15,10% |
| 2016 | | 3 | 12,29% |
| 2015 | | 3 | 11,37% |
| | Ī | | I |

^{*}Il tasso di asssenza deriva dal rapporto fra le ore di assenza dal servizio (incluse ferie e permessi) e la somma



ı fra le ore lavorate e le ore di assenza dal servizio.